Acciai Vender

Policy Anti-Harassment

Società soggetta a direzione e coordinamento di Vender S.p.A.
Sede legale e amministrativa

ACCIAI VENDER S.P.A. Via Nobel n. 4/A - Q.re Industriale Spip - 43122 Parma
phone +39.0521.607800 - fax +39.0521.037848 - acciaivender@acciaivender.it - acciaivender.it

ACCIAI VENDER S.P.A. Via Archimede n. 48/50 - 20864 Agrate Brianza (MB)
phone +39.02.29510608 - fax +39.02.29510616 - acciaivender@acciaivender.it - acciaivender.it

ACCIAI VENDER S.P.A. Via Enrico da Fiume n. 17 - 33080 Fiume Veneto (PN)
phone +39.0434.560383 - fax +39.0434.953960 - acciaivender@acciaivender.it - acciaivender.it

Capitale Sociale € 728.000
Registro Imprese/C.F./Partita I.V.A. n. 00426590345
Cod. Europeo Partita I.V.A. IT 00426590345
R.E.A. n. 131459

Acciai Vender

Sommario

Policy Anti-Harassment 1

Premessa 3

Scopo 3

Destinatari 3

Decorrenza 3

Definizioni 3

Harassment 3

Discriminazione 4

Molestie 4

Molestie sessuali 4

Mobbing 4

Ritorsioni 5

Obblighi 5

Misure disciplinari 6

Procedure di segnalazione 6

Società soggetta a direzione e coordinamento di Vender S.p.A.
Sede legale e amministrativa

ACCIAI VENDER S.P.A. Via Nobel n. 4/A - Q.re Industriale Spip - 43122 Parma
phone +39.0521.607800 - fax +39.0521.037848 - acciaivender@acciaivender.it - acciaivender.it

ACCIAI VENDER S.P.A. Via Archimede n. 48/50 - 20864 Agrate Brianza (MB)
phone +39.02.29510608 - fax +39.02.29510616 - acciaivender@acciaivender.it - acciaivender.it

ACCIAI VENDER S.P.A. Via Enrico da Fiume n. 17 - 33080 Fiume Veneto (PN)
phone +39.0434.560383 - fax +39.0434.953960 - acciaivender@acciaivender.it - acciaivender.it

CERTIFICAZIONE DI SISTEMA QUALITÀ DNV ISO 9001

Capitale Sociale € 728.000
Registro Imprese/C.F./Partita I.V.A. n. 00426590345
Cod. Europeo Partita I.V.A. IT 00426590345
R.E.A. n. 131459

Acciai Vender

Premessa

Acciai Vender S.p.a. si impegna a favorire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo per tutto il personale dipendente, consulenti, fornitori, clienti e visitatori dell'azienda. L'obiettivo di Acciai Vender S.p.a. è che ogni persona si senta rispettata, valorizzata e libera da qualsiasi molestia, discriminazione o comportamento inappropriato. In particolare, l'azienda promuove un ambiente di lavoro stimolante, aperto alle diversità, inclusivo, innovativo, trasparente e aperto, in cui tutte le persone impiegate in azienda siano rispettate e manifestiamo tolleranza zero per qualsiasi tipo di discriminazione, violenza e molestia sul lavoro.

Scopo

Questa politica fornisce una base solida per affrontare e prevenire ogni tipo di harassment sul posto di lavoro. È importante che tutte le risorse impiegate in Acciai Vender S.p.a. comprendano i loro diritti e responsabilità, e che l'azienda agisca in modo rapido ed efficace per affrontare qualsiasi violazione di questa politica.

Destinatari

La presente politica anti-harassment si applica a tutto il personale dipendente, consulenti, fornitori, clienti e visitatori dell'azienda. È obbligo di tutti coloro che entrano in contatto con Acciai Vender S.p.a. rispettare e conformarsi a questa politica, e contribuire attivamente a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e privo di molestie o discriminazioni di qualsiasi tipo.

Decorrenza

Tale procedura entra in vigore il 22/09/2026 e sarà soggetta a revisione periodica per garantire che rimanga allineata agli standard legali e alle migliori pratiche aziendali.

Definizioni

Harassment

Acciai Vender S.p.a. considera harassment ogni comportamento che ha l'effetto di creare un ambiente di lavoro ostile, intimidatorio o offensivo per un individuo, sulla base di caratteristiche personali come genere, età, razza, sesso, orientamento sessuale, religione, disabilità o origine nazionale.
L'harassment può manifestarsi in diverse forme, tra cui, ma non limitate a:

- Comportamenti offensivi, insulti o linguaggio discriminatorio
- Comportamenti sessuali indesiderati, quali avances, richieste di favori sessuali o commenti di natura sessuale
- Molestie verbali o fisiche, inclusa l'intimidazione, la minaccia o la violenza

Discriminazione

Per discriminazione, in violazione di questa policy, si intende un trattamento pregiudizievole basato sull'appartenenza ad una o più dimensioni di diversità individuale, reale o percepita, come genere, età, sesso, nazionalità, origine etnica o geografica, disabilità, orientamento sessuale, credo religioso, convinzioni politiche personali, comprese le appartenenze a partiti politici o sindacati.
La discriminazione può manifestarsi attraverso azioni, parole, comportamenti o decisioni che limitano le opportunità, il trattamento equo e il benessere di un individuo all'interno dell'ambiente lavorativo.

Molestie

Le molestie, in violazione di questa policy, sono una forma di cattiva condotta basata sull'appartenenza ad una o più dimensioni di diversità sopra descritte. Le molestie creano un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo interferendo così con le prestazioni lavorative di un individuo e influenzando negativamente le opportunità di lavoro di quest'ultimo. Si specifica che sono soggetti a questa policy anche piccoli commenti, allusioni e/o battute sgradite che possono essere percepiti come discriminazione e/o molestie dalle persone che ne sono oggetto facendole sentire a disagio o ferite.

Molestie sessuali

Le molestie, in violazione di questa policy, comprendono anche le molestie sessuali, ovvero avance sessuali indesiderate, richieste di favori sessuali e altre condotte o comportamenti indesiderati di natura sessuale siano essi verbali, scritti o fisici (che riguardino lo stesso o qualsiasi altro sesso o identità sessuale). Si specifica che le molestie sessuali sono considerate gravi violazioni della politica aziendale e possono comportare azioni disciplinari fino, e inclusa, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Mobbing

Il mobbing, anche conosciuto come bullismo o molestie psicologiche sul luogo di lavoro, in violazione di questa policy, si identifica in episodi in cui un individuo viene sottoposto a comportamenti sistematici, ripetitivi e dannosi da parte di uno o più colleghe e colleghi, superiori o subordinati. Questi comportamenti possono includere: isolamento sociale, critiche costanti, ridicolizzazione, sprezzanti commenti riguardanti il lavoro o la persona, minacce, sabotaggio, manipolazione delle relazioni lavorative, o qualsiasi altra forma di coercizione psicologica che mira a danneggiare la dignità, l'integrità o il benessere psicologico dell'individuo. Il mobbing può creare un ambiente lavorativo tossico e danneggiare gravemente la salute mentale e il rendimento lavorativo della vittima.

Ritorsioni

Con ritorsioni, coerentemente con questa policy, si intende quando un individuo subisce conseguenze negative, discriminazioni o trattamenti sfavorevoli in risposta alla presentazione di una segnalazione di molestie, discriminazioni o violazioni della politica aziendale. Queste conseguenze possono includere, ma non sono limitate a: discriminazioni nell'avanzamento di carriera, perdita di opportunità lavorative, riduzioni di stipendio o altre forme di trattamento discriminatorio. Si sottolinea che Acciai Vender S.p.a. si impegna a proteggere tutte le persone che segnalano in buona fede violazioni della politica anti-harassment e a prevenire qualsiasi forma di ritorsione nei loro confronti.

Obblighi

Acciai Vender S.p.a. si impegna a:

- Fornire una formazione periodica sulle politiche anti-harassment a tutto il personale dipendente
- Rispondere prontamente e in modo appropriato a qualsiasi segnalazione di harassment
- Condurre un'indagine completa e imparziale su ogni segnalazione di harassment
- Adottare misure correttive adeguate in risposta a comportamenti di harassment confermati
- Proteggere la riservatezza delle segnalazioni e garantire che non vi sia alcuna forma di ritorsione contro coloro che segnalano l'harassment in buona fede
- Mettere a disposizione dei dipendenti uno Sportello HR dedicato, attraverso il quale è possibile segnalare, in qualsiasi momento e in forma riservata, eventuali esperienze di abuso, non inclusività e/o discriminazione che abbiano provocato disagio o turbamento, all'interno dell'organizzazione o durante lo svolgimento dell'attività lavorativa all'esterno (atteggiamenti sessisti, comportamenti o situazioni di mancanza di rispetto). L'Azienda garantisce la gestione tempestiva delle segnalazioni, la riservatezza delle informazioni e la tutela da qualsiasi forma di ritorsione.

Ogni dipendente è tenuto a:

- Rispettare la politica anti-harassment dell'azienda e comportarsi in modo rispettoso verso tutte le persone sul posto di lavoro
- Segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento di harassment di cui sia testimone o di cui sia vittima
- Collaborare pienamente con le indagini aziendali sulle segnalazioni di harassment

Misure disciplinari

Le condotte poste in essere in violazione della presente Politica Anti-Harassment saranno oggetto di valutazione da parte dell'Azienda e potranno comportare l'avvio del procedimento disciplinare previsto dal CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi e dalle disposizioni normative vigenti. All'esito del procedimento potranno essere applicate le sanzioni disciplinari previste dal CCNL applicato, in misura proporzionata alla gravità della violazione accertata.
Per i collaboratori, consulenti, fornitori e altri soggetti terzi, l'accertata violazione potrà determinare l'adozione di misure contrattuali fino alla risoluzione del rapporto, fatti salvi eventuali ulteriori provvedimenti previsti dalla legge.

Procedure di segnalazione

Acciai Vender S.p.A. si impegna, in osservanza ai requisiti della UNI/PdR 125:2022 e nel rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, a implementare processi interni volti a identificare, attraverso un'adeguata analisi dei rischi, ogni forma di abuso fisico, verbale o psicologico e ad adottare le necessarie azioni correttive per prevenirne e contrastarne la diffusione.

A tal fine, l'Azienda mette a disposizione delle persone che operano per conto dell'organizzazione uno Sportello HR dedicato, quale canale riservato di ascolto, supporto e raccolta delle segnalazioni relative a episodi di molestie, discriminazioni, abusi, mancata inclusione, comportamenti offensivi o altri atti lesivi della dignità della persona che dovessero verificarsi nell'ambiente di lavoro.

Acciai Vender S.p.A. mette inoltre a disposizione il proprio canale di Whistleblowing, utilizzabile sia dal personale dipendente sia da tutti gli stakeholder esterni, inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, collaboratori e collaboratrici, consulenti, fornitori, clienti e altri soggetti che intrattengono rapporti con l'organizzazione. Tale canale può essere utilizzato per segnalare anche in forma anonima, comportamenti riconducibili a molestie, discriminazioni, violazioni dei principi di pari opportunità, inclusione e rispetto della persona, nonché eventuali atti ritorsivi conseguenti a una segnalazione.

Il canale impostato garantisce la riservatezza e la tutela della persona segnalante, nonché il processo di gestione e istruttoria delle segnalazioni.

In caso di segnalazione relativa agli episodi di harassment descritti in tale policy, il Gestore delle segnalazioni è il Comitato Guida, che si impegna ad istruire l'indagine e dare un riscontro alla persona segnalante entro 3 mesi dal ricevimento della segnalazione.

Acciai Vender

L'Azienda garantisce la massima riservatezza nella gestione delle segnalazioni e assicura che nessuna persona che effettui una segnalazione in buona fede sarà soggetta a discriminazioni, penalizzazioni o ritorsioni per il solo fatto di aver segnalato un comportamento non conforme alla presente Policy.

Parma, 22/09/2026

Amministratore Delegato

Enrico Vender

Società soggetta a direzione e coordinamento di Vender S.p.A.
Sede legale e amministrativa

ACCIAI VENDER S.P.A. Via Nobel n. 4/A - Q.re Industriale Spip - 43122 Parma
phone +39.0521.607800 - fax +39.0521.037848 - acciaivender@acciaivender.it - acciaivender.it

ACCIAI VENDER S.P.A. Via Archimede n. 48/50 - 20864 Agrate Brianza (MB)
phone +39.02.29510608 - fax +39.02.29510616 - acciaivender@acciaivender.it - acciaivender.it

ACCIAI VENDER S.P.A. Via Enrico da Fiume n. 17 - 33080 Fiume Veneto (PN)
phone +39.0434.560383 - fax +39.0434.953960 - acciaivender@acciaivender.it - acciaivender.it

CERTIFICAZIONE DI SISTEMA QUALITÀ DNV ISO 9001

Capitale Sociale € 728.000
Registro Imprese/C.F./Partita I.V.A. n. 00426590345
Cod. Europeo Partita I.V.A. IT 00426590345
R.E.A. n. 131459